




## 部下の心得

かわいい子には旅をさせよ!



A graphic consisting of four colored rounded rectangular bars (yellow, green, blue, pink) arranged in a square pattern around the text. The text is in a bold, black, sans-serif font.

# 単元一覧

01:こども起業家ゼミの基本的な仕組み

02:広告

03:接客

04:会計

05:全体マネジメント

06:営業戦略

07:衛生・健康管理

08:部下の心得

09:フリマ準備編

10:フリマ当日編

## 部下の心得

プチ社長がバイトやお手伝いではなく、初めて「社長」としてお仕事をするこのプログラムで、部下ちゃんのはたす役割は大きいものです。

パートナーの部下ちゃんには、プチ社長さんの安全管理、学び、モチベーションなど、多岐にわたるお仕事をお願いしております。

判断に迷ったり、対応に困ったりされるであろうポイント、難しいポイントをここでまとめました。



## プチ社長が飽きている、やる気がない、めんどくさそう

無理に明るくしないでください。  
 ますますやる気がなくなります。  
 自然な形で楽しくやっている他のプチ社長と一緒に  
 仕事ができるように合流できるように、主催者に依頼してください。



## プチ社長が帰りたいがっている

保護者に連絡して帰してあげてください。  
 無理強いして悪い印象を残さないようにしてください。



## プチ社長が反抗的

主催者に連絡して部下ちゃんを交代するなど対応しましょう。

## プチ社長の個性が強い、特別な支援が必要そうである

プログラムの内容にこだわらず、プチ社長の学びと満足を優先してください。

## 商品が売れない

ビジネスは全てうまくいかない、  
 マリオカートと同じで亀が飛んできたり  
 雷に打たれたりするから楽しい、  
 とマリオカートに例えて話してみてください。



## プチ社長が疲れている、集中できない

プチ社長はまだお子さんです、体力に限界があります。プログラムの内容を実施することにこだわらず、プチ社長の心身の健康を優先してください。



## プチ社長が楽しいからもっと働きたいと言っている

予定時間より少し延長しても良いですが、あまり長時間働くのは心身の健康に良くありません。初めての経験で興奮しているので疲れを感じないだけで、後からドツと疲れが出ます。もう少しやりたいくらいで終わるようにすすめてください。



## プチ社長と気が合わない

きっとプチ社長もそう思っているでしょう。主催者に言ってペア替えしましょう。



## アントレ 学びのポイント

部下ちゃんをしてくださる方の多くが、起業をしたことがない、  
もしかしたらビジネス経験もない方もいらっしゃると思います。  
「自分がしたこともないことを、お子さんに教えるなんて、できるだろうか」  
と思われるでしょう。



それが、できるんです。  
しかも、学ぶ方にも教える方にも、  
とても効果があるんです。  
すべて自分一人で抱えず、困ったり迷ったりしたら、  
すぐスタッフや周囲に声かけて、一緒に解決してください。

短時間でのイベントです、部下ちゃんも楽しい時間にしてください。





## カン先生より

お子さんたちとビジネスをするとき、ひとつ決めていることがあります。  
「こども扱いしない」ことです。

自分がこどもの時を思い返すと、大人だと思っていましたし、  
こども扱いされるとバカにされたと思って気分が悪かったのを覚えています。  
私の方が(だいぶ)早く生まれただけです。お子さんたちが劣っているわけでも、私の方が人間として上なわけでもないの、人として尊重し、あちらにもそうするように伝えています。  
そうすることで、少し違う学びが生まれるような気がしているんです。  
高学年には「大人同士の付き合いをしよう」と言ったりもします。  
と、あるとき、いわれました。  
「カン先生、自分のことかわいって思ってるんでしょ?……思ってもいい!でもそれが人にバレたらダメ!」  
ハイ、すみませんでした。



法政大学デザイン工学部 システムデザイン学科  
アントレプレナーシップデザイン研究室

教授 **姜 理恵** Rihyei KANG